



Innovation dans les stratégies d'emploi et d'insertion professionnelle des Autochtones dans le secteur bancaire et financier canadien

Cher membre du secteur bancaire et financier,

La Commission canadienne des droits de la personne et Indigenous Works se sont associés dans le cadre d'une initiative visant à explorer les moyens d'accroître l'emploi des Autochtones dans le secteur bancaire et financier canadien.

L'objectif de cette initiative est de réunir les entreprises du secteur et de faciliter le dialogue afin de permettre l'apprentissage, la discussion et l'échange de stratégies, d'informations et d'approches en matière d'attraction, de recrutement, d'avancement et de rétention des Autochtones, ainsi que de stratégies d'insertion professionnelle en milieu de travail.

Vous trouverez ci-joint un document d'information et la charte qui expliquent cette initiative et nous invitons votre organisation à y adhérer au cours de l'année financière 2021/2022. Vous pouvez signer le document de la Charte et l'acheminer à la coordonnatrice du secteur bancaire et financier d'Indigenous Works, Micheline Bélanger par courriel à micheline@ospreyassociates.net.

Si vous avez des questions ou des commentaires sur cette initiative, veuillez les acheminer à Micheline et elle les transmettra à nos deux organisations. Si vous le souhaitez, il est possible d'organiser une rencontre par le biais de Micheline.

Nous attendons avec impatience de recevoir votre Charte signée signalant votre intérêt pour cette initiative et fournissant des détails sur les domaines qui, selon vous, vous apporteront de la valeur. Nous pensons que cette initiative arrive à point après la publication de l'audit horizontal 2020 du secteur bancaire et financier par la Commission canadienne des droits de la personne.

Commission canadienne des droits
de la personne

Marie-Claude Landry, Ad.E.
Commissaire en chef

Indigenous Works

Kelly J Lendsay, MBA, ICD.D
Président-directeur général